

	NÁZEV DOKUMENTU: Vnitřní platový předpis	ČÍSLO: 5-PP01-20
		REVIZE: 45
	DOKUMENTU: Směrnice	STRANA: 1 z 14 Číslo jednací: 2919/2026 1.2.1/A10 ESOZESx2tro

40. Revize – úprava přílohy č. 1, tab.1, 2, 3
 41. Revize – úprava přílohy č. 1, tab. č. 3
 42. Revize – úprava přílohy č. 1, tab. č. 3
 43. Revize – úprava přílohy č. 1, tab. č. 2
 44. Revize – úprava přílohy č. 1, tab. č.1(NV č. 16/2026 Sb.)
 45. Revize – úprava přílohy č. 1, tab. č.3, technická revize

Organizační opatření

1. Směrnice je nedílnou součástí platné Kolektivní smlouvy ESOZ Chomutov.
2. Směrnice byla projednána s odborovou organizací 26.8.2026.
3. Zaměstnavatel umožní zaměstnancům nahlížet do této směrnice.
4. Vedoucí zaměstnanci seznámí zaměstnance s jeho vydáním a obsahem, a to nejpozději do 15 dnů ode dne jeho vydání.
5. Revize č. 45 této směrnice nabývá platnosti dnem podpisu a účinnosti dnem 01. 09. 2026.
6. Směrnice má 3 přílohy.

ZPRACOVAL: Ing. Alexandra Tomanová Vedoucí ekonomicko-provozního úseku	PODPIS: 	SCHVÁLIL: Ing. Lenka Demjanová Ředitelka školy	PODPIS: 	VYDAL: ESOZ	DATUM: 27.8.2026
DATUM: 11.8.2026		DATUM: 27.8.2026		ORIGINÁL ULOŽEN: Sekretariát ředitelky	
KONTROLOVAL: -----	PODPIS: -----	UVOLNIL DO SYSTÉMU: Vlastimil Kocourek Představitel managementu pro kvalitu	PODPIS: 	ZRUŠENO DNE: 	
DATUM:- -----		DATUM: 27.8.2026		NAHRAZENO: 	

Upozornění: Tento výtisk podléhá změnovému řízení a je určen výhradně pro interní potřebu organizace. Dokument je duševním vlastnictvím organizace. Jeho rozmnožování a předávání jiným organizacím není dovoleno bez souhlasu ředitele školy.

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 45
		STRANA: 2 z 14
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	Číslo jednací:

I.

Účel a cíl

1. Tato směrnice je vydána v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce a v souladu s nařízením vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
2. Tato směrnice se vztahuje na zaměstnance všech kategorií, profesí a funkcí, kteří jsou ve Střední odborné škole energetické a stavební, Obchodní akademii a Střední zdravotnické škole, Chomutov, příspěvkové organizaci (dále jen „zaměstnavatel“) v pracovním nebo obdobném poměru.
3. Není-li v této směrnici stanoveno jinak, platí v ostatním příslušné ustanovení o platu stanovené zákoníkem práce a vládním nařízením o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.
4. Termín výplaty je stanoven na 9. den kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vznikl nárok na plat.

II.

Zařazování zaměstnanců do funkcí, profesí, platových tříd a platových stupňů

1. Zaměstnavatel zařazuje zaměstnance do příslušné profese či funkce, platové třídy a platového stupně na základě dohodnutého druhu vykonávané práce uvedeného v pracovní smlouvě.
2. Podkladem pro zařazení do příslušné platové třídy je příslušný katalog prací a povolání vydaný vládou České republiky, obsahující příklady pracovních činností podle kvalifikační náročnosti. Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platové třídy, ve které je podle nařízení vlády, kterým se stanoví katalog prací zařazena nejnáročnější práce, kterou zaměstnavatel po zaměstnanci požaduje. Pokud není tato práce v katalogu prací uvedena, zařadí zaměstnance do platové třídy, ve které jsou v katalogu prací zahrnuty příklady prací porovnatelné s ní z hlediska složitosti, odpovědnosti a namáhavosti.
3. Nemůže-li zaměstnavatel obsadit pracovní místo nepedagogického pracovníka zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání, ani zaměstnancem, kterého lze výjimečně zařadit podle bodu 4.1, může zaměstnance výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání,
 - a) nejvýše na dobu 4 roků, nebo
 - b) na dobu delší, jestliže předchozí praxí nebo po dobu výjimečného zařazení prokázal schopnost k výkonu požadované práce.
4. Podmínky výjimečného zařazení zaměstnanců
 - 4.1. Zaměstnavatel může zaměstnance výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání, jestliže jiný právní předpis nestanoví jinak a jestliže
 - a) důvodem je zvláštní povaha vykonávané práce, která spočívá v umělecké činnosti, uměleckopedagogické činnosti, činnosti sportovce nebo trenéra, nebo

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 45
		STRANA: 3 z 14
		Číslo jednací:
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	

- b) jiný právní předpis stanoví pro výkon některých prací nižší vzdělání než potřebné vzdělání stanovené v § 2 odst. 1 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. nebo pro jejich výkon stanoví jiný kvalifikační předpoklad.

4.2. Zvláštní způsob určení platového tarifu a přechodné ustanovení:

4.2.1 Zaměstnavatel může určit platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy zaměstnanci zařazenému:

a) do první až páté platové třídy nebo

b) do šesté a vyšší platové třídy, který vykonává práce umělecké, umělecko-technické, umělecko-pedagogické, činnost sportovce nebo trenéra, nebo práci výkonného letce,

pokud okruh zaměstnanců, jichž se tento způsob určení platového tarifu týká, a pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího platového stupně příslušné platové třídy sjedná v kolektivní smlouvě nebo stanoví vnitřním předpisem

4.2.2 Přechodné ustanovení

Jestliže byl zaměstnanec výjimečně zařazen do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání, na základě § 3 odst. 4 písm. a) nařízení vlády č. 564/2006 Sb., posuzuje se doba pro výjimečné zařazení tohoto zaměstnance podle nařízení vlády č. 564/2006 Sb., resp. podle § 10 nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

- Podkladem pro zařazení zaměstnance do příslušného platového stupně je délka praxe započtená zaměstnavatelem v souladu s ustanovením § 4 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. ve znění pozdějších předpisů.
- Zaměstnanci zařazenému do první až páté platové třídy může zaměstnavatel určit platový tarif v rámci rozpětí stanoveného pro nejnižší a nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy. Tento způsob zařazování se vztahuje na tyto kategorie zaměstnanců:

uklízečka, domovník, kuchař, vrátný – telefonista, prodavač

Uvedený okruh zaměstnanců se při přijetí do pracovního poměru zařadí nejvýše do 10. platového stupně příslušné tarifní třídy. Vyšší zařazení je možné po vyhodnocení plnění pracovních povinností ve zkušební lhůtě sjednané v pracovní smlouvě (netýká se pracovníků na veřejně prospěšné práce) nebo v případě, že by jeho plat byl pod úrovní tzv. zaručeného platu.

III.

Stanovení platu zaměstnancům

- Plat určuje zaměstnavatel písemným platovým výměrem. Platový výměr se zaměstnanci předává před začátkem výkonu práce.
- Zaměstnavatel zaměstnance zařazuje do platové třídy, ve které je v katalogu zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požaduje. Pokud není tato práce v katalogu prací uvedena, zařadí se zaměstnanec do platové třídy, ve které jsou v katalogu prací zahrnuty příklady prací porovnatelné s ní z hlediska složitosti, odpovědnosti a namáhavosti.
- Zařazení zaměstnance do jednoho z platových stupňů provádí zaměstnavatel v závislosti na délce započtené praxe. Vyšší tarif náleží zaměstnanci od prvního dne měsíce, kdy zaměstnanec dosáhne stanovené započitatelné praxe.

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 45
		STRANA: 4 z 14
		Číslo jednací:
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	

4. Zaměstnanec, který nezískal započítatelnou praxi, nebo získal započítatelnou praxi kratší, než je doba (kterou mu měl zaměstnavatel pro neplnění kvalifikačního předpokladu odečíst), která mu nemohla být odečtena, prodlužuje doba stanovená pro postup do nejbližšího vyššího platového stupně.
5. Základní podmínky hodnocení pracovních výsledků (vztah k přiznání osobního příplatku a mimořádné odměny):
 - a) znalosti a úsudek:
 - teoretické i praktické předpoklady nutné pro výkon funkce,
 - schopnost analyzovat získaná fakta, usuzovat z nich a vhodně je aplikovat,
 - b) poměr k práci:
 - schopnost přijmout kritiku a další změny ve škole,
 - loajalita ke společnosti i nadřízeným,
 - v období hodnocení zaměstnance nenastaly okolnosti pro jeho negativní hodnocení (viz ustanovení Zákoníku práce),
 - podíl na aktivitách nad rámec popisu pracovní funkce.

5.1. Způsob hodnocení:

Hodnocení pracovních výsledků provádí přímý nadřízený pracovník v souladu s podmínkami hodnocení podle vnitřního platového předpisu a v souladu s dílčími kritérii pro řízený úsek.

IV.

Příplatek za vedení, osobní příplatek, zvláštní příplatek

1. Příplatek za vedení přísluší vedoucímu zaměstnanci zaměstnavatele podle stupně řízení a náročnosti řídicí práce, která vyplývá z organizačního schématu. Výši příplatku za vedení navrhuje přímý nadřízený zaměstnanec v návaznosti na stupeň řízení stanovený § 124 odst. 3 zákoníku práce a v souladu s přílohou č. 1 tohoto vnitřního platového předpisu.
 - 1.1. Zaměstnanci, který není vedoucím zaměstnancem, avšak je podle organizačního předpisu oprávněn organizovat, řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců a dávat jim k tomu účelu závazné pokyny, přísluší podle náročnosti řídicí práce příplatek za vedení v rozpětí 5 až 15 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen. Konkrétní výši příplatku stanoví zaměstnavatel v souladu s přílohou č. 1 tohoto vnitřního platového předpisu.
2. Osobní příplatek (§ 131 zákoníku práce)

Osobní příplatek může zaměstnavatel zaměstnanci přiznat v souladu s ustanovením zákoníku práce.

 - 2.1. Osobní příplatek do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně platové třídy, ve které je zaměstnanec zařazen, lze přiznat zaměstnancům, kteří dlouhodobě dosahují velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci.
 - 2.2. Výši osobního a zvláštního příplatku navrhuje přímý nadřízený pracovník, pokud není stanoveno jinak, zpravidla na období jednoho pololetí školního roku, v souladu s dílčími kritérii jednotlivých organizačních úseků.

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 45
		STRANA: 5 z 14
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	Číslo jednací:

3. Zvláštní příplatek (§129 zákoníku práce a § 8 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. v platném znění, o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě).

- 3.1. Učiteli odborného výcviku nebo praktického vyučování přísluší zvláštní příplatek, vykonává-li přímou pedagogickou činnost spojenou s dohledem nad žáky, u nichž hrozí zvýšené riziko úrazu z důvodu používání strojů, nástrojů nebo přístrojů v rámci praktického vyučování nebo praktické přípravy.
- 3.2. Zaměstnavatel určí výši zvláštního příplatku v rámci I. skupiny prací, tj. v rozmezí 500 až 1 300 Kč měsíčně. Při určení konkrétní výše přihlédne zejména k povaze vykonávané přímé pedagogické činnosti, míře rizika a podmínkám stanoveným v příloze č. 3 tohoto vnitřního platového předpisu.
- 3.3. Výši zvláštního příplatku třídních učitelů stanovuje ředitelka školy na návrh zástupce ředitelky školy v závislosti na počtu žáků ve třídě podle přílohy č. 3 tohoto vnitřního platového předpisu. Při výkonu práce třídního učitele ve více třídách přísluší zaměstnanci pouze jeden zvláštní příplatek.

V.

Příplatek za práci v sobotu a v neděli

Zaměstnanci přísluší za hodinu práce v sobotu nebo v neděli příplatek ve výši 25 % průměrného hodinového výdělku.

VI.

Příplatek za noční práci

Zaměstnanci přísluší za hodinu noční práce příplatek ve výši 20 % průměrného hodinového výdělku.

VII.

Zvláštní příplatek ve směnném provozu

Zvláštní příplatek související s vykonávanými pracemi střídavě ve vícesměnném nebo nepřetržitém provozním režimu se dle zákonného rozpětí pohybuje od 750 do 2 500 Kč. Konkrétní výše určená v naší organizaci je stanovena v příloze č. 3 tohoto vnitřního platového předpisu.

VIII.

Plat a náhradní volno za práci přesčas a za práci ve svátek

1. S výhradou odstavce 5 přísluší zaměstnanci za hodinu práce přesčas část platového tarifu, osobního a zvláštního příplatku a příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí připadající na jednu hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém práci přesčas koná, a příplatek ve výši 25 % průměrného hodinového výdělku, a jde-li o dny nepřetržitého odpočinku v týdnu, příplatek ve výši 50 % průměrného hodinového výdělku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodl na poskytnutí náhradního volna.
2. Za dobu čerpání náhradního volna se plat nekrátí.

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 45
		STRANA: 6 z 14
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	Číslo jednací:

3. Zaměstnancům, kteří nepracovali proto, že svátek připadl na jejich obvyklý pracovní den, se plat nekrátí.
4. Za práci ve svátek poskytuje zaměstnavatel zaměstnancům náhradní volno v rozsahu práce konané ve svátek nejpozději do konce třetího kalendářního měsíce následujícího po výkonu práce ve svátek, není-li se zaměstnancem dohodnuta jiná doba. Za dobu čerpání náhradního volna se plat nekrátí.
5. Zaměstnanci, kterému přísluší příplatek za vedení, je plat stanoven s přihlédnutím k případné práci přesčas v rozsahu 150 hodin v kalendářním roce. To neplatí pro práci přesčas konanou v noci, ve dnech nepřetržitého odpočinku v týdnu nebo v době pracovní pohotovosti; za tuto práci přísluší plat nebo náhradní volno podle odstavce 1. V platu vedoucího zaměstnance, který je statutárním orgánem zaměstnavatele, je přihlédnuto k veškeré práci přesčas.

IX.

Plat za Sick days a Bridge days

1. Sick days jsou dny pracovního volna, během nichž zaměstnanci mohou zůstat z důvodu zdravotní indispozice doma, tzn. nepřijít do zaměstnání a nevykonávat pro zaměstnavatele práci, aniž by tento stav byl podmíněn vyjádřením lékaře nebo vystavením potvrzení o dočasné pracovní neschopnosti.
 - Každý zaměstnanec má nárok na 3 sick days ročně.
 - Zaměstnanec má právo čerpat sick days maximálně dva dny po sobě jdoucí (tj. za sebou).
 - Zaměstnanec má povinnost o čerpání sick day informovat svého nadřízeného nejpozději v den nepřítomnosti, a to před začátkem pracovní doby.
 - Sick days jsou poskytovány nad rámec zákonné dovolené.
 - Sick days není možné převádět do dalšího kalendářního roku.
2. Bridge day je pracovní den mezi státním svátkem a víkendem, který zaměstnavatel může určit jako volno. Zaměstnavatel má povinnost oznámit konkrétní datum bridge days nejdéle měsíc předem.
3. Sick days jsou placeným pracovním volnem poskytovaným zaměstnavatelem podle tohoto vnitřního platového předpisu.
4. Neodučí-li pedagog přímou pedagogickou činnost z důvodu čerpání sick days, považuje se tato přímá pedagogická činnost pro účely posuzování nadúvazkové přímé pedagogické činnosti za vykonanou (§ 23 odst. 4 zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů).
5. Za každý Sick day náleží zaměstnanci náhrada platu ve výši 80 % průměrného denního výdělku za rozvrženou pracovní dobu.
6. Bridge days se považuje za překážku na straně zaměstnavatele a zaměstnanci přísluší náhrada ve výši průměrného výdělku.

	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 45
		STRANA: 7 z 14
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	Číslo jednací:

X.

Odměny

1. Zaměstnavatel může zaměstnancům poskytnout odměnu za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu.
2. Odměny v návaznosti na bod 1. této části navrhuji zaměstnancům vedoucí zaměstnanci. Návrhy schvaluje ředitelka školy.

Příloha č. 1 – tab. č. 1

Výše příplatků za vedení – nepedagogičtí pracovníci

I. stupeň řízení – nepedagogičtí pracovníci	5%	10%	15%	20%	25%	30%
7.PT – 31.240,- Kč	1562	3124	4686	6248	7810	9372
8. PT – 33.710,- Kč	1686	3371	5067	6742	8428	10113
9. PT – 36.210,- Kč	1811	3621	5432	7242	9053	10863
10. PT – 38.990,- Kč	1950	3899	5849	7798	9748	11697
11. PT- 42.050,- Kč	2103	4205	6308	8410	10513	12615
12. PT - 45.260,- Kč	2263	4526	6789	9052	11315	13578
II. stupeň řízení – nepedagogičtí pracovníci	15%	20%	25%	30%	35%	40%
8. PT – 33.710,- Kč	5067	6742	8428	10113	11799	13484
9. PT – 36.210,- Kč	5432	7242	9053	10863	12674	14484
10. PT – 38.990,- Kč	5849	7798	9748	11697	13647	15596
11. PT- 42.050,- Kč	6308	8410	10513	12615	14718	16820
12. PT - 45.260,- Kč	6789	9052	11315	13578	15841	18104

Poznámka:

Platový tarif u příslušné platové třídy se rovná aktuálnímu tarifu ve 12. platovém stupni.

V tabulce jsou procentní hodnoty uvedeny jako informativní, pro rychlou orientaci ke stanovení výše příplatku za vedení. Rozpětí v rámci jednotlivých stupňů řízení – viz Příloha č. 1, tabulka č.3.

	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 45
		STRANA: 8 z 14
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	Číslo jednací:

Příloha č. 1 – tab. č. 2

Výše příplatků za vedení – pedagogičtí pracovníci

I. stupeň řízení – pedagogičtí pracovníci		5%	10%	15%	20%	25%	30%	
7.PT – 31.760,- Kč		1588	3176	4764	6352	7940	9528	
8. PT – 36.420,- Kč		1821	3642	5463	7284	9105	10926	
9. PT – 41.370,- Kč		2069	4137	6206	8274	10343	12411	
10. PT – 42.440,- Kč		2122	4244	6366	8488	10610	12732	
11. PT- 44.420,- Kč		2221	4442	6663	8884	11105	13326	
12. PT – 48.990,- Kč		2450	4899	7349	9798	12248	14697	
13. PT - 52.970,- Kč		2649	5297	7946	10594	13243	15891	
II. stupeň řízení - pedagogičtí pracovníci		15%	20%	25%	30%	35%	40%	
7.PT – 31.760,- Kč		4764	6352	7940	9528	11116	12704	
8. PT – 36.420,- Kč		5463	7284	9105	10926	12747	14568	
9. PT – 41.370,- Kč		6206	8274	10343	12411	14480	16548	
10. PT – 42.440,- Kč		6366	8488	10610	12732	14854	16976	
11. PT- 44.420,- Kč		6663	8884	11105	13326	15547	17768	
12. PT – 48.990,- Kč		7349	9798	12248	14697	17147	19596	
13. PT - 52.970,- Kč		7946	10594	13243	15891	18540	21188	
III. stupeň řízení – pedagogičtí pracovníci		20%	25%	30%	35%	40%	45%	50%
13. PT - 52.970,- Kč		10594	13243	15891	18540	21188	23837	26485

Poznámka:

Platový tarif u příslušné platové třídy se rovná aktuálnímu tarifu v 7. platovém stupni.

V tabulce jsou procentní hodnoty uvedeny jako informativní, pro rychlou orientaci ke stanovení výše příplatku za vedení. Rozpětí v rámci jednotlivých stupňů řízení – viz Příloha č. 1, tabulka č.3

	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 45
		STRANA: 9 z 14
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	Číslo jednací:

Příloha č. 1 – tab. č. 3

Úroveň řízení	Funkce	% příplatku za vedení	vedoucí pracovník			poznámky
			titul	jméno	příjmení	
0	Zaměstnanec, který je podle organizačního řádu oprávněn organizovat, řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců a dávat jim k tomu účelu závazné pokyny.	5-15		Dana Eva Miroslava Vít	Jaschkeová Imrová Borgulová Rodina	Koordinace úklidu Na Průhoně Koordinace účetnických operací Pověřený učitel odborného výcviku Pověřený učitel odborného výcviku
I.	Vedoucí zaměstnanec, který řídí práci podřízeným zaměstnancům.	5–30	Ing. Mgr. Mgr. Bc. Bc. Ing. Mgr. Mgr. Mgr.	Blanka Josef Vladimíra Josef Marek Martin Petra Andrea Lubomír Eva Marcela Lenka	Hvozdovalá, MBA Poláček Veselá Lancoš Kowalski Lacina Kouřilová Gubelová Vrána Kosinová Malíková, MBA Palánová	Vedoucí střediska projektů, propagace a dal.vzděl. Vedoucí školní jídelny Vedoucí školní jídelny Vedoucí učitel odborného výcviku II. Učitel pověřený vedením OA Vedoucí učitel odborného výcviku I. Řízení úklidu a ostrahy ve všech objektech ESOZ Vedoucí vychovatelka DM Řízení údržby ve všech objektech ESOZ Vedoucí učitelka praktického vyučování Zástupce ředitelky školy pracoviště TV Zástupkyně ředitelky pro výchovné poradenství
II.	Vedoucí zaměstnanec, který řídí vedoucí zaměstnance na 1. stupni řízení nebo vedoucí zaměstnanec-statutární orgán, který řídí práci podřízených zaměstnanců.	15-40	Ing.	Alexandra	Tomanová	Vedoucí ekonomicko-provozního úseku
III.	Vedoucí zaměstnanec, který řídí vedoucí zaměstnance na 2. stupni řízení, vedoucí zaměstnanec-statutární orgán, který řídí vedoucí zaměstnance na 1. stupni řízení.	20-50	Ing.	Pavel	Butta, Ph.D.	Zástupce ředitelky školy
IV.	Vedoucí zaměstnanec-statutární orgán, který řídí vedoucí zaměstnance na 2. stupni řízení.	30–60	Ing.	Lenka	Demjanová	Ředitel(ka) školy <i>Rozpětí informativní; konkrétní výši určuje orgán příslušný podle § 122 odst. 2 zákoníku práce.</i>

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 45
		STRANA: 10 z 14
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	Číslo jednací:

Příloha č. 1 – tab. č. 4

Podklady pro stanovení příplatku za vedení

Počet žáků	základní výše příplatku za vedení %
do 400	1-2%
401 – 550	1-4%
551 – 700	1-6%
701 – 900	1-8%
901 a více	1-10%

počet podřízených zaměstnanců	základní výše příplatku za vedení %
do 20	1-2%
21 - 30	1-4%
31 - 40	1-8%
41 a více	1-10%

počet úseků	základní výše příplatku za vedení %
1	1-3%
2	1-6%
3 a více	1-9%

druh aktivity	rozpětí pro navýšení zákl. příplatku %
maturity – závěrečné zkoušky	1-2%
hospodářská činnost	1% - 8%
detašované pracoviště	1% - 8%
správa majetku	1% - 8%
další aktivity	1% - 8%

	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 45
		STRANA: 11 z 14
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	Číslo jednací:

Příloha č. 2

Kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací v jednotlivých platových třídách.

Platová třída	Kvalifikační předpoklad
1. platová třída	Základní vzdělání nebo základy vzdělání
2. platová třída	Základní vzdělání nebo základy vzdělání
3. platová třída	Střední vzdělání
4. platová třída	Střední vzdělání s výučním listem nebo střední vzdělání
5. platová třída	Střední vzdělání s výučním listem
6. platová třída	Střední vzdělání s maturitní zkouškou nebo střední vzdělání s výučním listem
7. platová třída	Střední vzdělání s maturitní zkouškou
8. platová třída	Střední vzdělání s maturitní zkouškou
9. platová třída	Vyšší odborné vzdělání nebo střední vzdělání s maturitní zkouškou
10. platová třída	Vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu nebo vyšší odborné vzdělání.
11. platová třída	Vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu.
12. platová třída	Vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu.
13. platová třída	Vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
14. platová třída	Vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
15. platová třída	Vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
16. platová třída	Vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 45
		STRANA: 12 z 14
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	Číslo jednací:

Příloha č. 3

Podklady pro stanovení příplatku za třídnictví

Pásmo počtu žáků	Výše příplatku za třídnictví v Kč
do 15	1 500
16 – 19	1 800
20 – 23	2 000
24 – 27	2 500
od 28	3 000

Podklady pro stanovení zvláštního příplatku za práci se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže pro učitele OV, PV

1. Obory vzdělání s výučním listem a závěrečnou zkouškou („SOU“):

1.1. SOU

- 1.1.1. 26-51-H/01 Elektrikář 1. ročník
- 1.1.2. 26-51-H/02 Elektrikář silnoproud 1. ročník
- 1.1.3. 36-52-H/01 Instalatér 1. ročník
- 1.1.4. 36-67-H/01 Zedník 1. – 3. ročník
- 1.1.5. 23-51-H/01 Strojní mechanik 1. – 3. ročník
- 1.1.6. 33-56-H/01 Truhlář 1. – 3. ročník
- 1.1.7. 36-64-H/01 Tesař 1. ročník

Počet žáků ve skupině	Výše příplatku v Kč
do 7	500,-
8	660,-
9	820,-
10	980,-
11	1140,-
od 12	1300,-

	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 45
		STRANA: 13 z 14
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	Číslo jednací:

1.2. SOU

1.2.1. 26-51-H/01 Elektrikář 2. – 3. ročník

Počet žáků ve skupině	Výše příplatku v Kč
do 6	500,-
7	700,-
8	900,-
9	1100,-
od 10	1300,-

1.3. SOU

1.3.1. 26-51-H/02 Elektrikář – silnoproud 2. – 3. ročník

1.3.2. 36-52-H/01 Instalatér 2. – 3. ročník

1.3.3. 36-64-H/01 Tesař 2. – 3. ročník

Počet žáků ve skupině	Výše příplatku v Kč
do 5	500,-
6	900,-
od 7	1300,-

2. Obory vzdělání s maturitní zkouškou („SOŠ“):

2.1. SOŠ

2.1.1. 26-41-L/01 Mechanik elektrotechnik 1. ročník

2.1.2. 26-41-M/01 Elektrotechnika

Počet žáků ve skupině	Výše příplatku v Kč
do 7	500,-
8	660,-
9	820,-
10	980,-
11	1140,-
od 12	1300,-

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 45
		STRANA: 14 z 14
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	Číslo jednací:

2.2. SOŠ

2.2.1. 26-41-L/01 Mechanik elektrotechnik 2. – 4. ročník

Počet žáků ve skupině	Výše příplatku v Kč
do 5	500,-
6	765,-
7	1035,-
od 8	1300,-

Podklady pro stanovení zvláštního příplatku za práci vykonávanou ve směnném provozu

Směnnost	Příplatek
vícesměnný	1 000,-