

	NÁZEV DOKUMENTU: Vnitřní platový předpis	ČÍSLO: 5-PP01-20
		REVIZE: 44
	DOKUMENTU: Směrnice	STRANA: 1 z 17 Číslo jednací: 1119/2026 1.2.1/A10 ESOZESx2nms

40. Revize – úprava přílohy č. 1, tab. 1, 2, 3
 41. Revize – úprava přílohy č. 1, tab. č. 3
 42. Revize – úprava přílohy č. 1, tab. č. 3
 43. Revize – úprava přílohy č. 1, tab. č. 2
 44. Revize – úprava přílohy č. 1, tab. č. 1 (NV č. 16/2026 Sb.)

Organizační opatření

- Směrnice je nedílnou součástí platné Kolektivní smlouvy ESOZ Chomutov.
- Směrnice byla projednána s odborovou organizací.
- Zaměstnavatel umožní zaměstnancům nahlížet do této směrnice.
- Revize č. 44 této směrnice nabývá platnosti dnem podpisu a účinnosti dnem **01. 04. 2026**.
- Směrnice má 4 přílohy.

ZPRACOVAL: Ing. Alexandra Tomanová Vedoucí ekonomicko-provozního úseku	PODPIS: 	SCHVÁLIL: Ing. Lenka Demjanová Ředitelka školy	PODPIS: 	VYDAL: ESOZ	DATUM: 23.3.2026
DATUM: 23.3.2026		DATUM: 23.3.2026		ORIGINÁL ULOŽEN: Sekretariát ředitelky	
KONTROLOVAL: -----	PODPIS: -----	UVOLNIL DO SYSTÉMU: Vlastimil Kocourek Představitel managementu pro kvalitu	PODPIS: 	ZRUŠENO DNE: 	
DATUM:- -----		DATUM: 23.3.2026		NAHRAZENO: 	

Upozornění: Tento výtisk podléhá změnovému řízení a je určen výhradně pro interní potřebu organizace. Dokument je duševním vlastnictvím organizace. Jeho rozmnožování a předávání jiným organizacím není dovoleno bez souhlasu ředitele školy.

	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 44
		STRANA: 2 z 17
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	Číslo jednací:

I.

Účel a cíl

1. Tato směrnice je vydána v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce a v souladu s nařízením vlády č. 264/2022 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, kterým se mění NV č. 341/2017 Sb. ve znění pozdějších předpisů.
2. Tato směrnice se vztahuje na zaměstnance všech kategorií, profesí a funkcí, kteří jsou ve Střední odborné škole energetické a stavební, Obchodní akademii a Střední zdravotnické škole, Chomutov, příspěvkové organizaci (dále jen „zaměstnavatel“) v pracovním nebo obdobném poměru.
3. Není-li v této směrnici stanoveno jinak, platí v ostatním příslušné ustanovení o platu stanovené zákoníkem práce a vládním nařízením o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.
4. Termín výplaty je stanoven na 9. den kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vznikl nárok na plat.

II.

Zařazování zaměstnanců do funkcí, profesí, platových tříd a platových stupňů

1. Zaměstnavatel zařazuje zaměstnance do příslušné profese či funkce, platové třídy a platového stupně na základě dohodnutého druhu vykonávané práce uvedeného v pracovní smlouvě.
2. Podkladem pro zařazení do příslušné platové třídy je příslušný katalog prací a povolání vydaný vládou České republiky, obsahující příklady pracovních činností podle kvalifikační náročnosti. Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platové třídy, ve které je podle nařízení vlády, kterým se stanoví katalog prací zařazena nejnáročnější práce, kterou zaměstnavatel po zaměstnanci požaduje. Pokud není tato práce v katalogu prací uvedena, zařadí zaměstnance do platové třídy, ve které jsou v katalogu prací zahrnuty příklady prací porovnatelné s ní z hlediska složitosti, odpovědnosti a namáhavosti.
3. Nemůže-li zaměstnavatel obsadit pracovní místo zaměstnancem (nepedagogický pracovník), který dosáhl potřebného vzdělání a nejsou-li dány podmínky pro výjimečné zařazení zaměstnance podle „odstavce 4.“ této části vnitřního platového předpisu, může zaměstnavatel zaměstnance výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání, nejvýše na dobu 4 roků. Na dobu delší, jestliže předchází praxí nebo po dobu výjimečného zařazení prokázal schopnost k výkonu požadované práce.
4. Podmínky výjimečného zařazení zaměstnanců
 - 4.1. Zaměstnavatel zařadí zaměstnance výjimečně do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání, jestliže:
 - a) důvodem je zvláštní povaha vykonávané práce podle § 123 odst. 6 písm. e) zákoníku práce (pro zaměstnance poskytovatele zdravotních služeb a pro zaměstnance vykonávající jednoduché obslužné práce), která spočívá v umělecké činnosti, pedagogicko-umělecké činnosti, činnosti sportovce nebo trenéra, nebo

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 44
		STRANA: 3 z 17
		Číslo jednací:
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	

- b) jiný právní předpis (například odborná způsobilost pro řízení motorových vozidel) stanoví pro výkon některých prací nižší než potřebné vzdělání stanovené nařízením vlády v § 2 odst. 1 nebo pro jejich výkon stanoví jiný kvalifikační předpis.

4.2. Zvláštní způsob určení platového tarifu a přechodné ustanovení:

4.2.1 Zaměstnavatel může určit platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy zaměstnanci zařazenému:

a) do první až páté platové třídy nebo

b) do šesté a vyšší platové třídy, který vykonává práce umělecké, umělecko-technické, umělecko-pedagogické, činnost sportovce nebo trenéra, nebo práci výkonného letce,

pokud okruh zaměstnanců, jichž se tento způsob určení platového tarifu týká, a pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího platového stupně příslušné platové třídy sjedná v kolektivní smlouvě nebo stanoví vnitřním předpisem

4.2.2 Přechodné ustanovení

Jestliže byl zaměstnanec výjimečně zařazen do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání, na základě § 3 odst. 4 písm. a) nařízení vlády č. 564/2006 Sb., posuzuje se doba pro výjimečné zařazení tohoto zaměstnance podle nařízení vlády č. 564/2006 Sb., resp. podle § 10 nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

- Podkladem pro zařazení zaměstnance do příslušného platového stupně je délka praxe započtená zaměstnavatelem v souladu s ustanovením § 4 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. ve znění pozdějších předpisů.
- Zaměstnanci zařazenému do první až páté platové třídy může zaměstnavatel určit platový tarif v rámci rozpětí stanoveného pro nejnižší a nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy. Tento způsob zařazování se vztahuje na tyto kategorie zaměstnanců:

uklízečka, domovník, kuchař, vrátný – telefonista, prodavač

Uvedený okruh zaměstnanců se při přijetí do pracovního poměru zařadí nejvýše do 10. platového stupně příslušné tarifní třídy. Vyšší zařazení je možné po vyhodnocení plnění pracovních povinností ve zkušební lhůtě sjednané v pracovní smlouvě (netýká se pracovníků na veřejně prospěšné práce) nebo v případě, že by jeho mzda byla pod úrovní tzv. zaručené mzdy.

III.

Stanovení platu zaměstnancům

- Plat a jeho podmínky poskytování se zásadně sjednávají písemnou formou, a to před zúčtovacím obdobím, jehož se týká, a to zpravidla platovým výměrem.
- Zaměstnavatel zaměstnance zařazuje do platové třídy, ve které je v katalogu zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požaduje. Pokud není tato práce v katalogu prací uvedena, zařadí se zaměstnanec do platové třídy, ve které jsou v katalogu prací zahrnuty příklady prací porovnatelné s ní z hlediska složitosti, odpovědnosti a namáhavosti. Pro učitele praktického vyučování a odborného výcviku se zařazení stanoví podle přílohy č. 4 tohoto Vnitřního platového předpisu.

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 44
		STRANA: 4 z 17
		Číslo jednací:
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	

3. Zařazení zaměstnance do jednoho z platových stupňů provádí zaměstnavatel v závislosti na délce započtené praxe. Návrh na postup zaměstnanců do vyššího platového stupně předkládá ředitelce školy vedoucí zaměstnanec příslušného úseku.

3.1. Pravidla postupu:

- informace ekonomického úseku o vzniku nároku na platový postup,
- návrh – doporučení vedoucího zaměstnance příslušného pracovníka (parafa na návrhu změny platového postupu),
- rozhodnutí ředitelky o zvýšení platu.

4. Zaměstnanec, který nezískal započítatelnou praxi, nebo získal započítatelnou praxi kratší, než je doba (kterou mu měl zaměstnavatel pro neplnění kvalifikačního předpokladu odečíst), která mu nemohla být odečtena, prodlužuje doba stanovená pro postup do nejbližšího vyššího platového stupně.

5. Základní podmínky hodnocení pracovních výsledků (vztah k přiznání osobního příplatku a mimořádné odměny):

a) znalosti a úsudek:

- teoretické i praktické předpoklady nutné pro výkon funkce,
- schopnost analyzovat získaná fakta, usuzovat z nich a vhodně je aplikovat,

b) poměr k práci:

- schopnost přijmout kritiku a další změny ve škole,
- loajalita ke společnosti i nadřízeným,
- v období hodnocení zaměstnance nenastaly okolnosti pro jeho negativní hodnocení (viz ustanovení Zákoníku práce)
- podíl na aktivitách nad rámec popisu pracovní funkce

5.1. Způsob hodnocení:

Hodnocení pracovních výsledků provádí přímý nadřízený pracovník v souladu s podmínkami hodnocení podle vnitřního platového předpisu a v souladu s dílčími kritérii pro řízený úsek.

IV.

Příplatek za vedení, osobní příplatek, zvláštní příplatek, příplatek za sobotu a neděli a noční příplatek

1. Příplatek za vedení přísluší vedoucímu zaměstnanci zaměstnavatele podle stupně řízení a náročnosti řídicí práce, která vyplývá z organizačního schématu. Výši příplatku za vedení navrhuje přímý nadřízený zaměstnanec v návaznosti na stupeň řízení stanovený § 124 odst. 3 zákoníku práce a v souladu s přílohou č. 1 Vnitřního platového předpisu.

1.1. Zaměstnanec, který není vedoucím zaměstnancem, ale podle organizačního řádu je oprávněn organizovat, řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců, přísluší příplatek za vedení v souladu s prvním stupněm řízení podle § 124 odst. 4 zákoníku práce ve výši stanovené přílohou č. 1 Vnitřního platového předpisu. Požadavek, v souladu s organizační strukturou zaměstnavatele, na přiznání příplatku a jeho výši navrhuje přímý nadřízený pracovník.

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 44
		STRANA: 5 z 17
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	Číslo jednací:

2. Osobní příplatek (§ 131 zákoníku práce)

Osobní příplatek může zaměstnavatel zaměstnanci přiznat v souladu s ustanovením zákoníku práce.

- 2.1. Osobní příplatek do výše 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně platové třídy, ve které je zaměstnanec zařazen, lze přiznat zaměstnancům, kteří dlouhodobě dosahují velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci a jsou zařazení do 1. až 9. platové třídy.
- 2.2. Osobní příplatek do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně platové třídy, ve které je zaměstnanec zařazen, lze přiznat zaměstnancům, kteří jsou vynikajícími, všeobecně uznávanými odborníky a jsou zařazení do 10. až 16. platové třídy.
- 2.3. Výši osobního a zvláštního příplatku navrhuje přímý nadřízený pracovník, pokud není stanoveno jinak, zpravidla na období jednoho pololetí školního roku, v souladu s dílčími kritérii jednotlivých organizačních úseků.

3. Zvláštní příplatek (§129 zákoníku práce a § 8 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. v platném znění, o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě).

- 3.1. Zvláštní příplatek u učitelů odborného výcviku (praktického vyučování) může být přiznán v souvislosti s výkonem práce, která je spojena s mimořádnou neuropsychickou zátěží spočívající v soustavném dohledu nad žáky, u kterých hrozí zvýšené riziko úrazu z důvodu používání strojů, nástrojů apod.
- 3.2. Při stanovení výše příplatku přihlíží nadřízený pracovník k náročnosti a složitosti učebního a studijního oboru, ve kterém učitel odborného výcviku (praktického vyučování) žáky připravuje a k počtu žáků v jednotlivých učebně-výchovných skupinách (viz příloha č. 3 směrnice).
- 3.3. Výši zvláštního příplatku třídních učitelů stanovuje ředitelka školy na návrh zástupce ředitelky školy v závislosti na počtu žáků ve třídě (viz příloha č. 3 směrnice). Při výkonu práce třídního učitele ve více třídách přísluší zaměstnanci pouze jeden příplatek.

V.

Příplatek za práce v sobotu a v neděli

Zaměstnanci přísluší za hodinu práce v sobotu nebo v neděli příplatek ve výši 25% průměrného hodinového výdělku.

VI.

Příplatek za noční práci

Zaměstnanci přísluší za hodinu noční práce příplatek ve výši 20 % průměrného hodinového výdělku.

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 44
		STRANA: 6 z 17
		Číslo jednací:
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	

VII.

Zvláštní příplatek ve směnném provozu

Zvláštní příplatek související s vykonávanými pracemi střídavě ve vícesměnném nebo nepřetržitém provozním režimu navrhuje vedoucí pracovník podle přílohy č. 3 tohoto Vnitřního platového předpisu.

VIII.

Plat a náhradní volno za práci přesčas a za práci ve svátek

1. Za hodinu práce přesčas přísluší zaměstnanci část platového tarifu, osobního a zvláštního příplatku připadající na jednu hodinu bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém práci přesčas koná a příplatek ve výši 25 % průměrného hodinového výdělku, a jde-li o dny nepřetržitého odpočinku v týdnu, příplatek ve výši 50% průměrného hodinového výdělku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodli na poskytnutí náhradního volna.
2. Za dobu čerpání náhradního volna se plat nekrátí.
3. Zaměstnancům, kteří nepracovali proto, že svátek připadl na jejich obvyklý pracovní den, se plat nekrátí.
4. Za práci ve svátek poskytuje zaměstnavatel zaměstnancům náhradní volno v rozsahu práce konané ve svátek, a to vždy v dohodnuté době. Za dobu čerpání náhradního volna se plat nekrátí.

IX.

Plat za Sick days a Bridge days

1. Sick days jsou jinou důležitou osobní překážkou v práci na straně zaměstnance.
2. Neodučí-li pedagog přímou pedagogickou činnost z důvodu čerpání sick days, považuje se tato přímá pedagogická činnost pro účely posuzování nadúvazkové přímé pedagogické činnosti za vykonanou (§ 23 odst. 4 zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů).
3. Za každý Sick day náleží zaměstnanci náhrada platu ve výši 80 % průměrného denního výdělku.
4. Bridge days se považuje za překážku na straně zaměstnavatele, za dobu čerpání se plat nekrátí.

X.

Odměny

1. Zaměstnavatel může zaměstnancům poskytnout odměnu za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu.
2. Odměny v návaznosti na bod 1. této části navrhují zaměstnancům vedoucí zaměstnanci. Návrhy schvaluje ředitelka školy.

Příloha č. 1 – tab. č. 1

Výše příplatků za vedení – nepedagogičtí pracovníci

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 44
		STRANA: 7 z 17
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	Číslo jednací:

I. stupeň řízení – nepedagogičtí pracovníci	5%	10%	15%	20%	25%	30%
7.PT – 31.240,- Kč	1562	3124	4686	6248	7810	9372
8. PT – 33.710,- Kč	1686	3371	5067	6742	8428	10113
9. PT – 36.210,- Kč	1811	3621	5432	7242	9053	10863
10. PT – 38.990,- Kč	1950	3899	5849	7798	9748	11697
11. PT- 42.050,- Kč	2103	4205	6308	8410	10513	12615
12. PT - 45.940,- Kč	2297	4594	6891	9188	11485	13782
II. stupeň řízení – nepedagogičtí pracovníci	15%	20%	25%	30%	35%	40%
8. PT – 33.710,- Kč	5067	6742	8428	10113	11799	13484
9. PT – 36.210,- Kč	5432	7242	9053	10863	12674	14484
10. PT – 38.990,- Kč	5849	7798	9748	11697	13647	15596
11. PT- 42.050,- Kč	6308	8410	10513	12615	14718	16820
12. PT - 45.940,- Kč	6891	9188	11485	13782	16079	18376

Poznámka:

Platový tarif u příslušné platové třídy se rovná aktuálnímu tarifu ve 12. platovém stupni.

V tabulce jsou procentní hodnoty uvedeny jako informativní, pro rychlou orientaci ke stanovení výše příplatku za vedení. Rozpětí v rámci jednotlivých stupňů řízení – viz Příloha č. 1, tabulka č.3.

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 44
		STRANA: 8 z 17
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	Číslo jednací:

I. stupeň řízení – pedagogičtí pracovníci	5%	10%	15%	20%	25%	30%
7.PT – 31.760,- Kč	1588	3176	4764	6352	7940	9528
8. PT – 36.420,- Kč	1821	3642	5463	7284	9105	10926
9. PT – 41.370,- Kč	2069	4137	6206	8274	10343	12411
10. PT – 42.440,- Kč	2122	4244	6366	8488	10610	12732
11. PT- 44.420,- Kč	2221	4442	6663	8884	11105	13326
12. PT – 48.990,- Kč	2450	4899	7349	9798	12248	14697
13. PT - 52.970,- Kč	2649	5297	7946	10594	13243	15891
II. stupeň řízení - pedagogičtí pracovníci	15%	20%	25%	30%	35%	40%
7.PT – 31.760,- Kč	4764	6352	7940	9528	11116	12704
8. PT – 36.420,- Kč	5463	7284	9105	10926	9105	10926
9. PT – 41.370,- Kč	6206	8274	10343	12411	14480	16548
10. PT – 42.440,- Kč	6366	8488	10610	12732	14854	16976
11. PT- 44.420,- Kč	6663	8884	11105	13326	15547	17768
12. PT – 48.990,- Kč	7349	9798	12248	14697	17147	19596
13. PT - 52.970,- Kč	7946	10594	13243	15891	18540	21188
III. stupeň řízení – pedagogičtí pracovníci	20%	25%	35%	40%	45%	50%
13. PT - 52.970,- Kč	10594	13243	18540	21188	23837	26485

Poznámka:

Platový tarif u příslušné platové třídy se rovná aktuálnímu tarifu v 7. platovém stupni.

V tabulce jsou procentní hodnoty uvedeny jako informativní, pro rychlou orientaci ke stanovení výše příplatku za vedení. Rozpětí v rámci jednotlivých stupňů řízení – viz Příloha č. 1, tabulka č.3

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 44
		STRANA: 9 z 17
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	Číslo jednací:

Úroveň řízení	Funkce	% příplatku za vedení	vedoucí pracovník			poznámky
			titul	jméno	příjmení	
0	Zaměstnanec, který je podle organizačního řádu oprávněn organizovat, řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců.	5-15	Bc. Bc.	Andrea Dana Eva Miroslava Martin Vít	Gubelová Jaschkeová Imrová Borgulová Lacina Rodina	Koordinace DM Koordinace úklidu Na Průhoně Koordinace účetnických operací Pověřený učitel odborného výcviku Pověřený učitel odborného výcviku Pověřený učitel odborného výcviku
I.	Vedoucí zaměstnanec, který řídí práci podřízeným zaměstnancům.	5-30	Ing. Mgr. Mgr. Mgr. Ing. Mgr. Mgr. Mgr.	Blanka Josef Vladimíra Josef Marek Lada Petra Lubomír Eva Marcela Lenka	Hvozdová, MBA Poláček Veselá Lancoš Kowalski Bečková, DiS. Kouřilová Vrána Kosinová Malíková, MBA Palánová	Vedoucí střediska projektů, propagace a dal.vzděl. Vedoucí školní jídelny Vedoucí školní jídelny Vedoucí učitel odborného výcviku Učitel pověřený vedením OA Vedoucí domova mládeže Řízení úklidu a ostrahy ve všech objektech ESOZ Řízení údržby ve všech objektech ESOZ Vedoucí učitelka praktického vyučování Zástupce ředitelky školy pracoviště TV Zástupkyně ředitelky pro výchovné poradenství
II.	Vedoucí zaměstnanec, který řídí vedoucí zaměstnance na 1. stupni řízení nebo vedoucí zaměstnanec-statutární orgán, který řídí práci podřízených zaměstnanců.	15-40	Ing.	Alexandra	Tomanová	Vedoucí ekonomicko-provozního úseku
III.	Vedoucí zaměstnanec, který řídí vedoucí zaměstnance na 2. stupni řízení, vedoucí zaměstnanec-statutární orgán, který řídí vedoucí zaměstnance na 1. stupni řízení.	20-50	Ing.	Pavel	Butta, Ph.D.	Zástupce ředitelky školy
IV.	Vedoucí zaměstnanec-statutární orgán, který řídí vedoucí zaměstnance na 2. stupni řízení.	30-60	Ing.	Lenka	Demjanová	Ředitel(ka) školy

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 44
		STRANA: 10 z 17
		Číslo jednací:
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	

Podklady pro stanovení příplatku za vedení

Počet žáků	základní výše příplatku za vedení %
do 400	1-2%
400 – 550	1-4%
551 –700	1-6%
751 – 900	1-8%
900 a více	1-10%

počet podřízených zaměstnanců	základní výše příplatku za vedení %
do 20	1-2%
21 - 30	1-4%
31 - 40	1-8%
40 a více	1-10%

počet úseků	základní výše příplatku za vedení %
1	1-3%
2	1-6%
3 a více	1-9%

druh aktivity	rozpětí pro navýšení zákl. příplatku %
maturity – závěrečné zkoušky	1-2% / 1-2%
hospodářská činnost	1% - 8%
detašované pracoviště	1% - 8%
správa majetku	1% - 8%
další aktivity	1% - 8%

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 44
		STRANA: 11 z 17
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	Číslo jednací:

Kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací v jednotlivých platových třídách.

Platová třída	Kvalifikační předpoklad
1. platová třída	Základní vzdělání nebo základy vzdělání
2. platová třída	Základní vzdělání nebo základy vzdělání
3. platová třída	Střední vzdělání
4. platová třída	Střední vzdělání s výučním listem nebo střední vzdělání
5. platová třída	Střední vzdělání s výučním listem
6. platová třída	Střední vzdělání s maturitní zkouškou nebo střezení vzdělání s výučním listem
7. platová třída	Střední vzdělání s maturitní zkouškou
8. platová třída	Střední vzdělání s maturitní zkouškou
9. platová třída	Vyšší odborné vzdělání nebo střední vzdělání s maturitní zkouškou
10. platová třída	Vysokoškolské vzdělání – bakalářský studijní program, vyšší odborné vzdělání
11. platová třída	Vysokoškolské vzdělání – magisterský, bakalářský studijní program
12. platová třída	Vysokoškolské vzdělání – magisterský. bakalářský studijní program
13. platová třída	Vysokoškolské vzdělání – magisterský studijní program
14. platová třída	Vysokoškolské vzdělání – magisterský studijní program
15. platová třída	Vysokoškolské vzdělání – magisterský studijní program
16. platová třída	Vysokoškolské vzdělání – magisterský studijní program nebo doktorský studijní program

	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 44
		STRANA: 12 z 17
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	Číslo jednací:

Podklady pro stanovení příplatku za třídnictví

Pásmo počtu žáků	Výše příplatku za třídnictví v Kč
do 15	1500
16 – 20	1800
21 – 25	2000
26 – 30	2500
31 – 34	3000

Podklady pro stanovení zvláštního příplatku za práci se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže pro učitele OV,PV

1. Obory vzdělání s výučním listem a závěrečnou zkouškou („SOU“):

1.1. SOU

- 1.1.1. 26-51-H/01 Elektrikář 1. ročník
- 1.1.2. 26-51-H/02 Elektrikář silnoproud 1. ročník
- 1.1.3. 36-52-H/01 Instalatér 1. ročník
- 1.1.4. 36-67-H/01 Zedník 1. – 3. ročník
- 1.1.5. 23-51-H/01 Strojní mechanik 1. – 3. ročník
- 1.1.6. 33-56-H/01 Truhlář 1. – 3. ročník
- 1.1.7. 36-64-H/01 Tesař 1. ročník

Počet žáků ve skupině	Výše příplatku v Kč
do 7	500,-
do 8	660,-
do 9	820,-
do 10	980,-
do 11	1140,-
do 12	1300,-

1.2. SOU

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 44
		STRANA: 13 z 17
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	Číslo jednací:

1.2.1. 26-51-H/01 Elektrikář 2. – 3. ročník

Počet žáků ve skupině	Výše příplatku v Kč
do 6	500,-
do 7	700,-
do 8	900,-
do 9	1100,-
do 10	1300,-

1.3. SOU

1.3.1. 26-51-H/02 Elektrikář 2. – 3. ročník

1.3.2. 36-52-H/01 Instalatér 2. – 3. ročník

1.3.3. 36-64-H/01 Tesař 2. – 3. ročník

Počet žáků ve skupině	Výše příplatku v Kč
do 5	500,-
do 6	900,-
do 7	1300,-

2. Obory vzdělání s maturitní zkouškou („SOŠ“):

2.1. SOŠ

2.1.1. 26-41-L/01 Mechanik elektrotechnik 1. ročník

Počet žáků ve skupině	Výše příplatku v Kč
do 7	500,-
do 8	660,-
do 9	820,-
do 10	980,-
do 11	1140,-
do 12	1300,-

2.2. SOŠ

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 44
		STRANA: 14 z 17
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	Číslo jednací:

2.2.1. 26-41-L/01 Mechanik elektrotechnik 2. – 4. ročník

Počet žáků ve skupině	Výše příplatku v Kč
do 5	500,-
do 6	765,-
do 7	1035,-
do 8	1300,-

Podklady pro stanovení zvláštního příplatku: příplatek za práce vykonávané ve směnném provozu:

Směnnost	Příplatek
vícsměnný	1 000,-

Specializační příplatek - specializační činnosti pedagogických pracovníků

Výši příplatku stanovuje ředitelka školy.

Příloha č. 4

Zařazení některých kategorií pracovníků do platových tříd podle nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění poslední úpravy nařízení vlády č. 339/2017 Sb., s účinností od 1. ledna 2018 (dále také katalog).

Učitelé odborného výcviku – část / díl: 2.16.01

Obor vzdělání	Platová třída / charakteristika	Odůvodnění
<u>RVP:</u> 36-67-H/01 Zedník	11. platová třída, odst. 4 Vzdělávací a výchovná činnost v odborném výcviku v oborech středního vzdělání s maturitní zkouškou nebo v náročných oborech středního vzdělání s výučním listem	Vyplývá z katalogu.

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 44
		STRANA: 15 z 17
		Číslo jednací:
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	

<u>RVP:</u> 26-41-L/01 Mechanik elektrotechnik	11. platová třída, odst. 4 Vzdělávací a výchovná činnost v odborném výcviku v oborech středního vzdělání s maturitní zkouškou nebo v náročných oborech středního vzdělání s výučním listem.	Vyplývá z katalogu
<u>RVP:</u> 36-64-H/01 Tesař	11. platová třída, odst. 4 Vzdělávací a výchovná činnost v odborném výcviku v oborech středního vzdělání s maturitní zkouškou nebo v náročných oborech středního vzdělání s výučním listem.	Kompetence pro práce na dřevoobráběcích strojích, včetně strojů CNC se Znalostí programování obsluhy a údržby stroje, znalost grafického zpracování návrhů, včetně zhotovení kalkulačních a nářezových plánů, znalost skladové evidence, norem a předpisů podle platné legislativy.
<u>RVP:</u> 33-56-H/01 Truhlář	11. platová třída, odst. 4 Vzdělávací a výchovná činnost v odborném výcviku v oborech středního vzdělání s maturitní zkouškou nebo v náročných oborech středního vzdělání s výučním listem.	Kompetence pro práce na dřevoobráběcích strojích, včetně strojů CNC se Znalostí programování obsluhy a údržby stroje, znalost grafického zpracování návrhů, včetně zhotovení kalkulačních a nářezových plánů, znalost skladové evidence, norem a předpisů podle platné legislativy.
<u>RVP:</u> 23-51-H/01 Strojní mechanik	11. platová třída, odst. 4 Vzdělávací a výchovná činnost v odborném výcviku v oborech středního vzdělání s maturitní zkouškou nebo v náročných oborech středního vzdělání s výučním listem.	Práce na kovoobráběcích strojích, včetně strojů CNC se znalostí základního programování obsluhy a údržby stroje, práce se svařovací technikou a další moderní technologie ve svařování a spojování železných a neželezných materiálů, velká různorodost dnešních technik měření, včetně znalosti obsluhy a použití těchto měřidel např. hydraulické magnetické měřicí stativy, video-endoskopy, stereomikroskopy, měřicí stativy dotykové, včetně 3D zobrazení.
<u>RVP:</u> 36-52-H/01 Instalatér	11. platová třída, odst. 4 Vzdělávací a výchovná činnost v odborném výcviku v oborech středního vzdělání s maturitní zkouškou nebo v náročných oborech středního vzdělání s výučním listem.	Práce na strojích, práce se svařovací technikou – kovy, plasty – svařování na tupo, polyfúzně, elektrotvarovkou, pájení mědi – natvrdo a naměkko, provádění lisovaných spojů, práce s měřicí technikou – analyzátory úniku plynu, chladiva, spaliny, včetně kamerového systému, práce na

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 44
		STRANA: 16 z 17
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	Číslo jednací:

		vytápěcích zařízeních – plynové kotel, tepelná čerpadla, solární systémy)
RVP: 26-51-H/01 Elektrikář 26-51-H/02, Elektrikář silnoproud	11. platová třída, odst. 4 Vzdělávací a výchovná činnost v odborném výcviku v oborech středního vzdělání s maturitní zkouškou nebo v náročných oborech středního vzdělání s výučním listem.	Práce na elektrickém zařízení – přípojky nn, elektroměrové rozváděče, kabelová vedení, sítě nn včetně výškových prací na sloupech, práce s moderními trendy elektroinstalací včetně programovatelných technologií, fotovoltaické systémy, ochrana před atmosferickým přepětím, práce s elektrickými přístroji a stroji (frekvenční měniče, elektromotory, transformátory), znalost zařízení vn a vvn, práce s měřicí technikou, znalost elektrotechnických norem podle platné legislativy), velká různorodost dnešních technik měření, včetně znalosti práce a použití těchto měřidel např. měření impedance vypínací smyčky, měření proudových chráničů – vše práce pod napětím.

Vedoucí učitel odborného výcviku – část / díl: 2.16.01

<u>Všechny obory vzdělání, které zahrnují praktické vyučování nebo odborný výcvik</u>	12. platová třída, odst. 2 Tvorba koncepcí rozvoje oboru středního vzdělání s výučním listem nebo skupiny příbuzných oborů.	Vyplývá z katalogu. Rozšířeno o obory středního vzdělání s maturitní zkouškou, které zahrnují praktické vyučování a odborný výcvik. Tvorba koncepcí představuje tyto kompetence: řídí kolektiv rozdílných oborů, zajišťuje organizaci výuky rozdílných oborů, zajišťuje MTZ pro výuku rozdílných oborů, připravuje podklady a organizuje činnost Závěrečných zkoušek a praktických maturitních zkoušek, zhotovuje rozvrh vyučování TV-OV, řídí metodické komise oborů, zajišťuje provozní praxi žáků ve firmách, zodpovídá za věci organizační v rámci provozní praxe žáků, zpracovává podklady pro vyúčtování produktivních prací žáků, navrhuje změny ŠVP oborů, jedná se spolupracujícími firmami a sociálními partnery, sjednává, zajišťuje a organizuje produktivní činnost na úseku
---	---	--

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-20
	Vnitřní platový předpis	REVIZE: 44
		STRANA: 17 z 17
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	Číslo jednací:

		OV/PV, zajišťuje drobné opravy všech objektů školy.
--	--	---