

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO:
	Rozvržení pružné pracovní doby pro nepedagogické pracovníky školy	REVIZE:
	Příloha č. 3 Pracovního řádu	STRANA: 1 z 3
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	ČÍSLO JEDNACÍ: 2923/2026 1.2.1/A10 ESOZESx2ts5

1. OBECNÉ ZÁSADY

- 1.1. Pružné rozvržení pracovní doby (dále jen "pružná pracovní doba") se vztahuje na nepedagogické pracovníky školy, kterým to umožňuje jejich pracovní zařazení a náplň.
- 1.2. Pružnou pracovní dobou se rozumí takové rozvržení pracovní doby, kdy zaměstnavatel nestanoví zaměstnanci pevný začátek a konec pracovní doby, ale pouze vymezený čas (základní část pracovní doby), kdy zaměstnanec musí být přítomen na pracovišti.
- 1.3. Uplatnění pružné pracovní doby schvaluje v rámci své řídicí pravomoci příslušný vedoucí pracovník na základě písemné žádosti zaměstnance.
- 1.4. Pružná pracovní doba umožňuje, aby si zaměstnanec sám volil začátek a popřípadě i konec pracovní doby v rámci volitelné pracovní doby. V základní pracovní době je zaměstnanec povinen být na pracovišti.
- 1.5. Pružné rozvržení pracovní doby se neuplatní v případech upravených v § 85 odst. 5 ZP (bod 2.4. tohoto předpisu).
- 1.6. Za dodržování těchto zásad odpovídají příslušní vedoucí zaměstnanci.
- 1.7. Na základě dohody s odborovou organizací o možnostech upravit pracovní dobu školy v době hlavních prázdnin (mimo tzv. přípravný týden), vedlejších prázdnin a v případě zvláštních provozních podmínek, je možné stanovit režim pružné pracovní doby na přechodnou dobu se základním časovým úsekem od 7:00 do 13:00.

2. ROZVRŽENÍ PRUŽNÉ PRACOVNÍ DOBY

- 2.1. Pružné rozvržení pracovní doby se uplatňuje ve vyrovnávacím období v délce jednoho kalendářního měsíce. Průměrná týdenní pracovní doba musí být v tomto období naplněna. Celková délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin.
- 2.2. Základní pracovní doba, která představuje časový úsek povinné přítomnosti na pracovišti, je stanovena ve dnech pondělí–pátek od 8:00 hod. do 13:00 hodin.
- 2.3. Volitelná pracovní doba je stanovena od 6:00 hod. do 18:00 hodin.
- 2.4. Režim pružné pracovní doby se neuplatňuje ve dnech:
 - kdy je zaměstnanec vyslán na pracovní cestu,
 - v době čerpání dovolené,
 - kdy je nutné zabezpečení naléhavého pracovního úkolu ve směně, jejíž začátek a konec je pevně stanoven,
 - kdy tomu brání provozní důvody,
 - v době důležitých osobních překážek v práci podle § 191 ZP a § 191a ZP,
 - v dalších případech určených zaměstnavatelem.

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 5-PP01-03
	Rozvržení pružné pracovní doby pro nepedagogické pracovníky školy	REVIZE:
	Příloha č. 3 Pracovního řádu	STRANA: 2 z 3
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	ČÍSLO JEDNACÍ: 2923/2026 1.2.1/A10 ESOZESx2ts5

- 2.5. Zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci přestávku na jídlo a oddech nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce v trvání nejméně 30 minut. Zaměstnanec volí dobu jejího čerpání s přihlédnutím k provozním potřebám zaměstnavatele.
- 2.6. K výkonu práce přesahujícímú délku týdenní pracovní doby se nepřihlíží, pokud nejde o práci přesčas nebo o napracování neodpracované části pracovní doby.
- 2.7. V případech, kdy se pružná pracovní doba neuplatní, platí pro zaměstnance pracovní doba v pracovní dny se začátkem v 6.30 hodin a koncem v 15.00 hodin.
- 2.8. Počet odpracovaných hodin ve dnech, kdy se pružná pracovní doba neuplatní, se do evidence týdenní pracovní doby započítává v rozsahu počtu skutečně odpracovaných hodin, nejvýše však 8 hodin. K delší odpracované době se v těchto dnech nepřihlíží, nejedná-li se o práci přesčas.

3. PŘEKÁŽKY V PRÁCI NA STRANĚ ZAMĚSTNANCE

- 3.1. Překážky v práci se posuzují jako výkon práce pouze v rozsahu, ve kterém nezbytně zasáhly do základní pracovní doby, pokud právní předpis nestanoví jinak.
- 3.2. Překážky v práci, které zasáhly do volitelné pracovní doby, se posuzují jako omluvené, nikoliv však jako výkon práce (nezahrnují se do odpracované doby) a neposkytuje se za ně náhrada mzdy (platu).
- 3.3. Pokud právní předpis u překážek v práci stanoví přesnou délku nezbytně nutné doby, po kterou zaměstnanci přísluší pracovní volno, posuzuje se jako výkon práce celá tato doba. U celodenních překážek se za dobu jednoho dne považuje doba průměrné délky směny, tj. 8 hodin.
- 3.4. Jestliže zaměstnanec pro omluvené překážky v práci neodpracoval v týdnu celou nebo část volitelné pracovní doby, protože mu v tom bránila překážka v práci na jeho straně, je povinen tuto neodpracovanou dobu napracovat bez zbytečného odkladu v následujících pracovních dnech, nejpozději však do konce příštího kalendářního měsíce, pokud si s bezprostředně nadřízeným vedoucím zaměstnancem nedohodí jinou dobu napracování. Napracování je možné pouze ve volitelné pracovní době, jestliže nebyla dohodnuta jiná doba. Toto napracování není prací přesčas.
- 3.5. Jestliže zaměstnanec konal nad stanovenou týdenní pracovní dobu práci, kterou mu nadřízený vedoucí zaměstnanec nenařídil a ani k ní nedal souhlas, a bez svého zavinění nemohl takto odpracovanou pracovní dobu v průběhu zbývajících částí vyrovnávacího období využít ke splnění své povinnosti odpracovat pracovní dobu připadající na toto vyrovnávací období, protože mu v tom zabránily důvody, které se posuzují jako výkon práce, započte se mu tato doba do odpracované doby v témže vyrovnávacím období. I v tomto případě je zaměstnanec povinen dodržet základní pracovní dobu stanovenou na příslušný den.

4. PŘEKÁŽKY V PRÁCI NA STRANĚ ZAMĚSTNAVATELE

- 4.1. Překážky v práci na straně zaměstnavatele se posuzují jako výkon práce, pokud zasáhly do směny zaměstnance, a to nejvýše v rozsahu průměrné délky pracovní směny (8 hodin), za každý jednotlivý pracovní den.

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO:
	Rozvržení pružné pracovní doby pro nepedagogické pracovníky školy	REVIZE:
	Příloha č. 3 Pracovního řádu	STRANA: 3 z 3
	TYP DOKUMENTU: Směrnice	ČÍSLO JEDNACÍ: 2923/2026 1.2.1/A10 ESOZESx2ts5

5. PRÁCE PŘESČAS

- 5.1. Práci přesčas při pružné pracovní době je práce konaná nad základní pracovní dobu, stanovenou na příslušný den, pokud ji zaměstnanec konal na příkaz nebo se souhlasem nadřízeného vedoucího zaměstnance nad stanovenou týdenní pracovní dobu (*40 hodin*).
- 5.2. O práci přesčas nejde, jestliže zaměstnanec konal práci nad stanovenou týdenní pracovní dobu, kterou mu nadřízený vedoucí zaměstnanec jako práci přesčas nenařídil, ani k ní nedal souhlas. Další případy, kdy nejde o práci přesčas, vyplývají z bodu 3.4 a bodu 3.5.