

	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO:	3-2025-12		
		REVIZE:	0		
	TYP DOKUMENTU: Rozhodnutí	STRANA:	1	z	2
		ČÍSLO JEDNACÍ:	6877/2025 1.11 A10 ESOZESx2j22		

Organizační opatření

1. Dokument nabývá platnosti dnem podpisu a účinnosti dnem 1. 1. 2026.
2. Dokument je závazný do vydání nového rozhodnutí ředitelky školy.
3. Ukládám vedoucím organizačních úseků teoretického a praktického vyučování a ekonomicko-provozního úseku prokazatelně seznámit podřízené zaměstnance s obsahem tohoto rozhodnutí.

ZPRACOVAL:	PODPIS:	SCHVÁLIL:	PODPIS:	VYDAL:	DATUM:
Ing. Pavel Butta, Ph.D.		Ing. Lenka Demjanová		ESOZ	15.12.2025
Zástupce ředitelky školy		Ředitelka školy		ORIGINÁL ULOŽEN: Sekretariát ředitelky	
DATUM:		DATUM:			
15.12.2025		15.12.2025		ZRUŠENO DNE: NAHRAZENO:	
KONTROLOVAL:	PODPIS:	UVOLNIL DO SYSTÉMU:	PODPIS:		
-----		Vlastimil Kocourek			
DATUM:	-----	Představitel managementu pro kvalitu			
-----		DATUM:			
		15.12.2025			

Upozornění: Tento výtisk podléhá změnovému řízení a je určen výhradně pro interní potřebu organizace. Dokument je duševním vlastnictvím organizace. Jeho rozmnožování a předávání jiným organizacím není dovoleno bez souhlasu ředitele školy.

 Střední škola ESOZ Chomutov	NÁZEV DOKUMENTU:	ČÍSLO: 3-2025-12
	„Benefity“ – úprava pracovní doby	REVIZE: 0
	TYP DOKUMENTU: Rozhodnutí	STRANA: 2 z 2

Střední odborná škola energetická a stavební, Obchodní akademie a Střední zdravotnická škola Chomutov, příspěvková organizace (dále jen „škola“) tímto rozhodnutím upravuje Pracovní řád a Vnitřní platový přepis.

Na základě dohody s odborovou organizací stanovují dny pracovního volna a možnost úpravy rozložení pracovní doby.

I.

Sick days (zdravotní indispozice)

Zaměstnavatel se zavazuje zaměstnancům na základě jejich oznámení, ze zdravotních důvodů, bez nutnosti předložit doklad o pracovní neschopnosti nebo vyjádření lékaře, poskytnout pracovní volno v délce 3 dnů v kalendářním roce. Za dobu čerpání pracovního volna se plat krátí na 80%.

II.

Bridge days (“mostní” den)

Bridge day je pracovní den mezi státním svátkem a víkendem, který zaměstnavatel může určit jako volno. Zaměstnavatel oznámí konkrétní datum bridge days nejdéle měsíc předem.

III.

Rozložení pracovní doby

Nepedagogičtí zaměstnanci mají možnost využívat pružnou pracovní dobu, pokud to provozní podmínky umožňují.

IV.

Pracovní doba v době prázdnin

V době hlavních prázdnin (mimo přípravný týden), vedlejších prázdnin a při zvláštních provozních podmínkách, pokud to provozní podmínky umožňují, stanovují povinnost zaměstnance být na pracovišti 6 hodin denně, z toho 5 hodin v základním časovém úseku od 8:00 do 13:00.